

Số: /KL-BHXH

Gia Lai, ngày tháng 9 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc thanh tra chuyên ngành đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế Công ty trách nhiệm hữu hạn xây dựng Trường Phát Lợi

Thực hiện Quyết định thanh tra số 312/QĐ-BHXH ngày 16/8/2024 của Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai về việc thanh tra chuyên ngành (TTCN) đóng BHXH, BHTN, BHYT trên địa bàn tỉnh Gia Lai (*Quyết định 312*), Đoàn thanh tra chuyên ngành (Đoàn TTCN) đã tiến hành thanh tra Công ty trách nhiệm hữu hạn (TNHH) xây dựng Trường Phát Lợi (*đơn vị*);

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 24/9/2024 của Trưởng đoàn thanh tra theo Quyết định 312; Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai kết luận thanh tra như sau:

1. Khái quát chung

Công ty TNHH xây dựng Trường Phát Lợi được Phòng Đăng ký kinh doanh thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Gia Lai cấp Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động lần đầu ngày 06/3/2006, đăng ký thay đổi lần thứ 8 ngày 07/02/2024, mã số doanh nghiệp: 5900371373; Ngành nghề hoạt động, sản xuất, kinh doanh chính: Xây dựng công trình đường bộ;

Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH 2 thành viên trở lên ngoài Nhà nước;

Địa chỉ trụ sở chính: 26 Trần Khánh Dư, P. Diên Hồng, TP. Pleiku, tỉnh Gia Lai;

Đơn vị giao dịch qua tài khoản số: 6216777779 tại ngân hàng thương mại cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Nam Gia Lai;

Mã số thuế: 5900371373; Mã đơn vị tham gia BHXH: TA0370A;

Số điện thoại liên hệ: 0269 625 8989. Email: truongphatloixd@gmail.com.

Người đại diện theo pháp luật của đơn vị: Ông Bùi Tá Thuận, ngày sinh: 22/8/1979; chức vụ: Giám đốc;

Số CCCD: 051079017979; ngày cấp: 28/6/2021; nơi cấp: Cục Cảnh sát Quản lý hành chính về TTXH;

Địa chỉ: 26 đường Trần Khánh Dư, P. Diên Hồng, TP. Pleiku, tỉnh Gia Lai;

Số điện thoại liên hệ: 098 313 2459.

2. Kết quả kiểm tra, xác minh

2.1 Về thanh tra đóng BHXH, BHYT, BHTN

- Đối tượng đóng

Đơn vị thuộc trường hợp tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc theo quy định tại Điều 2 Luật BHXH, Điều 12 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*), Điều 43 Luật Việc làm năm 2013, Điều 43 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

Tình hình sử dụng lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN tại đơn vị trong thời kỳ thanh tra:

+ Tại thời điểm tháng 01/2023 (*Theo bảng lương tháng 01/2023*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 54 lao động. Trong đó, 53 lao động giao kết HĐLĐ không xác định thời hạn; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người. Số lao động thuộc trường hợp tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT và đã tham gia đầy đủ 54 lao động.

+ Tại thời điểm tháng 12/2023 (*Theo bảng lương tháng 12/2023*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 52 lao động. Trong đó, 50 lao động giao kết HĐLĐ không xác định thời hạn; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; Các hình thức HĐLĐ khác: 01 lao động (*thử việc*). Số lao động thuộc trường hợp tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT và đã tham gia đầy đủ 52 lao động.

+ Tình hình lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN biến động từ tháng 01/2023 đến tháng 12/2023: Tăng 05, giảm 08 lao động.

+ Tình hình quyết toán thuế thu nhập cá nhân (TNCN) năm 2023 tại đơn vị

Đối chiếu Tờ khai quyết toán thuế thu nhập cá nhân (*Mẫu số 05-1/QTT-TNCN áp dụng đối với tổ chức, cá nhân trả thu nhập chịu thuế từ tiền lương, tiền công*) danh sách lao động đã kê khai thuế thu nhập cá nhân với danh sách đóng BHXH: Số lao động có giao kết HĐLĐ và quyết toán thuế TNCN năm 2023 là 59 người; Số lao động quyết toán thuế thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc và đã tham gia 59 người.

+ Tình hình sử dụng lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN tại tháng 7/2024 (*Theo bảng lương tháng 7/2024*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 55 lao động. Gồm: 53 lao động giao kết HĐLĐ không xác định thời hạn; Người quản lý doanh nghiệp có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; Các hình thức HĐLĐ khác: 01 lao động (*thử việc*). Số lao động thuộc trường hợp tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT và đã tham gia đầy đủ 55 lao động; Trong đó: 01 lao động đang tham gia BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT tại đơn vị TZ0942Z, 01 lao động hết thời gian thử việc và đã đăng ký tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc từ tháng 09/2024.

* Tại thời điểm thanh tra (*ngày 20/9/2024*) có 03 lao động đang trong thời gian thử việc (*từ tháng 8/2024*), cụ thể:

+ Nguyễn Đức Trung, sinh ngày 05/11/1983;

+ Trần Vũ Quân, sinh ngày 28/10/1996;

+ Phạm Thế Quang, sinh ngày 27/4/1998.

- *Mức đóng*

Tiền lương, phụ cấp lương và các khoản hỗ trợ ghi trong hợp đồng lao động do người sử dụng lao động quyết định. Đơn vị trả lương cho người lao động theo hệ thống thang, bảng lương và hệ số tiền lương do đơn vị xây dựng theo quy định tại Điều 93 Bộ luật Lao động năm 2019;

+ Mức tiền lương đơn vị đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động: Cao nhất 15.000.000 đồng/tháng, thấp nhất: 3.640.000 đồng/tháng;

Đơn vị đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo mức lương 3.640.000 đồng/tháng, chưa thực hiện điều chỉnh, tăng mức đóng BHXH, BHYT, BHTN theo mức lương tối thiểu tháng (*Từ 3.640.000 đồng/tháng lên 3.860.000 đồng/tháng*) đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, thay thế Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 và bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2024;

Từ tháng 01/2023 - 6/2024: Mức tiền lương đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động ..của đơn vị phù hợp theo quy định tại Điều 85, 86 Luật BHXH, Điều 13, 14 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*); Điều 57 Luật Việc làm năm 2013, Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015. Đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019, Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/06/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Từ tháng 7/2024 đến thời điểm thanh tra: Mức tiền lương đăng ký tham gia BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động của đơn vị (*3.640.000 đồng/tháng*) thấp hơn mức lương tối thiểu tháng (*3.860.000 đồng/tháng*) quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu tháng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

+ Tổng quỹ tiền lương đơn vị làm cơ sở trích, nộp BHXH, BHYT, BHTN hàng tháng (*Tháng 7/2024*) cho cơ quan BHXH là 248.957.000 đồng/tháng;

+ Tiền lương, tiền công đơn vị chi trả cho người lao động đến tháng 7/2024.

- *Phương thức đóng*

Số kỳ trước chuyển sang (*thiếu*): 81.015.322 đồng. Số tiền BHXH, BHTN, BHYT phát sinh đơn vị phải đóng trong kỳ: 1.496.244.289 đồng. Số tiền BHXH, BHTN, BHYT đơn vị đã nộp trong kỳ: 1.412.334.169 đồng. Số chưa nộp chuyển kỳ sau (*thiếu*): 164.925.442 đồng;

Trước thời điểm thanh tra, đơn vị đã chuyển nộp tiền BHXH, BHTN, BHYT đến tháng 8/2024, toàn bộ số tiền chậm đóng: 164.925.442 đồng;

Trong thời kỳ thanh tra, tại các tháng 02, 4, 6, 8, 9/2023 và tháng 3, 4, 8/2024, đơn vị chưa thực hiện phương thức đóng BHXH, BHTN, BHYT hàng tháng theo quy định tại khoản 1 Điều 85 của Luật BHXH năm 2014.

3. Kết luận

Ưu điểm

Đơn vị đã thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động về đối tượng, phương thức, mức đóng (*Trước ngày 30/6/2024*); Quản lý, sử dụng sổ BHXH, thẻ BHYT; Hồ sơ thu, sổ thẻ do đơn vị lập, giao dịch với cơ quan BHXH qua giao dịch điện tử đúng quy định, biểu mẫu, quy trình, thủ tục quy định tại Quyết định 595/QĐ-BHXH ngày 14/4/2017 của Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam v/v ban hành quy trình thu BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN (*Bao gồm các văn bản sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Ngành*).

Tồn tại

Đơn vị chưa thực hiện BHTNLĐ-BNN kịp thời; Trích, nộp tiền BHXH, BHYT, BHTN theo mức lương (*3.640.000 đồng/tháng*) thấp hơn mức lương tối thiểu tháng (*3.860.000 đồng/tháng*) đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, thay thế Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 và bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2024.

Trong thời kỳ thanh tra, tại một số tháng đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc phương thức chuyển nộp tiền BHXH, BHTN, BHYT hàng tháng (*Tháng 02, 4, 6, 8, 9/2023 và tháng 3, 4, 8/2024*) theo quy định tại Điều 85, 86 Luật BHXH, Điều 13, 14 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*); Điều 57 Luật Việc làm năm 2013, Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

4. Kiến nghị các biện pháp xử lý

Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai đề nghị người đứng đầu đơn vị:

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc tuyển dụng các trường hợp người lao động hết thời gian thử việc, đơn vị nộp hồ sơ tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN bắt buộc kịp thời cho người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 97, Điều 99 của Luật BHXH năm 2014;

Cụ thể, đăng ký tham gia BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ-BNN bắt buộc từ tháng 10/2024 cho 03 trường hợp người lao động khi hết thời gian thử việc:

- + Nguyễn Đức Trung, sinh ngày 05/11/1983;
- + Trần Vũ Quân, sinh ngày 28/10/1996;
- + Phạm Thế Quang, sinh ngày 27/4/1998.

- Điều chỉnh tăng mức lương tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN không thấp hơn mức lương tối thiểu tháng (*3.860.000 đồng/tháng*); Đồng thời, truy đóng số tiền BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN chênh lệch do điều chỉnh tăng mức lương tối thiểu tháng (*Từ 3.640.000 đồng/tháng lên 3.860.000 đồng/tháng*) đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo

hợp đồng lao động, thay thế Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 và bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2024;

- Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm pháp lý của người sử dụng lao động. Trích từ tiền lương của người lao động và chuyển, nộp tiền BHXH, BHTN, BHYT theo phương thức đóng hàng tháng quy định tại khoản 2 Điều 21, Điều 86 Luật BHXH năm 2014; khoản 1 Điều 15 Luật BHYT năm 2014 (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*), khoản 1, khoản 2 Điều 44 Luật Việc làm năm 2013 và khoản 1 Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015: Hàng tháng, chậm nhất đến ngày cuối cùng của tháng, đơn vị trích tiền đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN bắt buộc trên quỹ tiền lương tháng của người lao động tham gia kể cả phần thuộc trách nhiệm của đơn vị, đồng thời chuyển cùng một lúc vào tài khoản chuyên thu của cơ quan BHXH;

- Chủ động thông báo, đối chiếu với cơ quan BHXH khi có tăng, giảm lao động, quỹ tiền lương, thay đổi về thông tin của đơn vị, thông tin tham gia BHXH của người lao động để đảm bảo tính chính xác và đầy đủ của dữ liệu BHXH, làm căn cứ giải quyết hưởng các chế độ BHXH, đồng thời bảo vệ quyền lợi của người lao động;

- Niêm yết Kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của đơn vị trong thời gian ít nhất là 15 ngày liên tục.

Đề nghị Công ty TNHH xây dựng Trường Phát Lợi tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện nội dung kết luận về BHXH tỉnh Gia Lai (*Phòng Thanh tra - Kiểm tra*) trước ngày 26/10/2024. Giao phòng Thanh tra - Kiểm tra theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định./.

Nơi nhận:

- Đơn vị (*để t/h*);
- Thanh tra BHXH Việt Nam (*để b/c*);
- Giám đốc (*để b/c*);
- Phòng Quản lý Thu - Sở, Thẻ;
- Phòng Truyền thông (*để t/h*);
- Công TTĐT BHXH Gia Lai;
- Lưu: VT, TTKT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Ngọc Tuấn